

深圳市丰禾原电子科技有限公司

社会责任报告

2024 年度

深圳市丰禾原电子科技有限公司 2024 年度社会责任报告

一、报告说明

1、**发布情况**：本报告是深圳市丰禾原电子科技有限公司（以下简称丰禾原）发布的第一份社会责任报告。

2、**时间范围**：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 30 日。

3、**编制依据**：SA8000 社会责任管理体系标准

4、**可靠性保证**：本报告不存在虚假信息、误导性陈述，丰禾原保证内容的真实性、准确性和完整性。

二、企业概况

1、**企业简介**：深圳市丰禾原电子科技有限公司成立于 2007 年，是一家专注于无线通信相关产品领域（WiFi、Bluetooth 等），为国际知名品牌客户提供专业 PCBA 的 EMS 电子制造及 OEM 服务的研发、生产的一站式服务。



01 公司简介
Company profile

深圳市丰禾原电子科技有限公司

AAA 级银行资信企业

连续五年评为“龙华区工业百强及外贸百强企业”

同无线通信领域国内外知名品牌保持良好合作关系



专业从事研发生产无线通信模块、蓝牙装置、无线射频装置、可穿戴式电子产品及物联网领域相关配件等无线领域的**国家高新技术企业****深圳市专精特新企业**、**深圳市创新中小企业**、**广东省工程中心**、**智能制造成熟度二级**

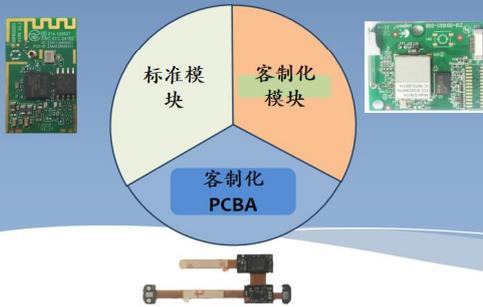
公司优势

- ① 强有力的专业研发团队
(80名研发人员, 本科及以上学历52人, 占比65%)
- ② 高端的研发设备
(射频OTA实验室、音频声学实验室、音频设备960、自动光学检查仪等)
- ③ 多项知识产权成果
(授权发明专利18项、实用新型20项、外观6项、软件著作权27项, 资质证书5项)

01 商业模式
Business model

深圳市丰禾原电子科技有限公司

一站式无线方案提供商: 从产品规格定义、硬件和软件开发、射频调试&验证、生产质量控制等方面提供价值链服务。



专业领域:



合作伙伴:



Your One-stop Wireless Solutions Provider

9

01

合作品牌

Cooperative brand

深圳市丰禾原电子科技有限公司



Your One-stop Wireless Solutions Provider

11

01

业务板块

Business plate

主营业务



从事无线通信模块及其应用行业的通信解决方案的设计，研发与销售服务

2G、3G、4G技术的无线通信模块及基于行业应用的通信解决方案，通过集成到各类物联网和移动互联网设备使其互联互通和智能化



主要产品

无线物联网领域内无线产品设计、生产、测试、技术支持等一站式解决方案

产品主要依托无线通信为基础，开发UBW模组、蓝牙数传、语音、双模及定制无线通信方案设计



产品领域

智能家居、智能硬件
医疗健康、工业控制
消费电子等

01 产品介绍

Product introduction

深圳市丰禾原电子科技有限公司

The slide displays a variety of products including wireless audio modules, TWS earphone mainboards, wireless data modules, and vehicle modules, alongside finished products like smartwatches, mobile phones, and headphones.

无线音频模组
TWS 耳机主板
无线数据模块
车载模块
成品

Your One-stop Wireless Solutions Provider

2、发展历程:

02 发展历程

Development history

深圳市丰禾原电子科技有限公司

The timeline highlights key milestones in the company's growth, from its founding in 2007 to becoming a strategic supplier for major brands like PHILIPS and SONY.

- 2007年**: 公司正式成立 (研发 & 生产)
- 2008年**: 通过 ISO9001, ISO14001; 被评为“深圳市高新技术企业”
- 2012年**: 通过 TS16949; 成为 PHILIPS, 哈曼 无线模块战略供应商
- 2014年**: 被评为“国家高新技术企业”
- 2016年**: 深圳新研发中心成立; 建立 OTA 实验室 (向 SGS)
- 2018年**: 成为 SONY 无线模块 战略供应商 (GP 认证)
- 2019年**: 全自动化测试量产使用 (无线模块 & TWS PCBA)
- 2021年**: 3GPP 音频声学实验室; 扩充场地面积, 提升产能 & 自动化; MES 导入
- 2022年**: 挂牌广东省工程技术研究中心; 通过智能制造成熟二级认证

Your One-stop Wireless Solutions Provider

3、区域布局:

03

区域布局

Regional layout

深圳市丰禾原电子科技有限公司



Your One-stop Wireless Solutions Provider

6

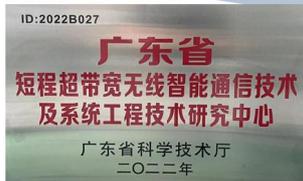
4、企业荣誉:

05

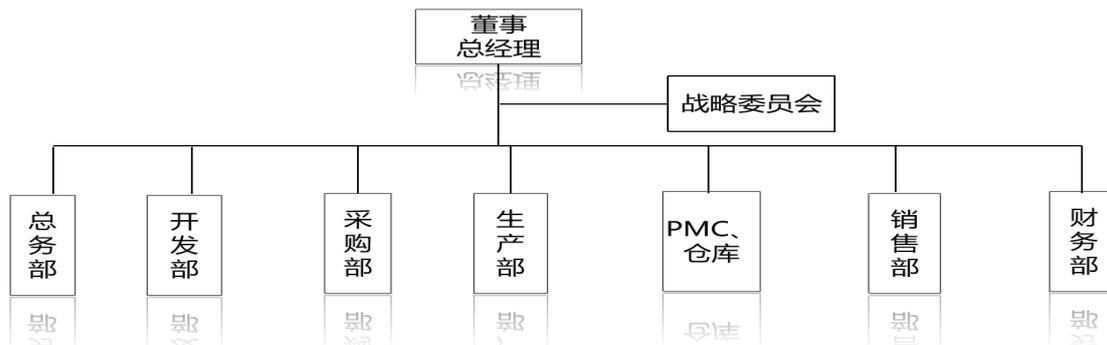
企业荣誉

Company honor

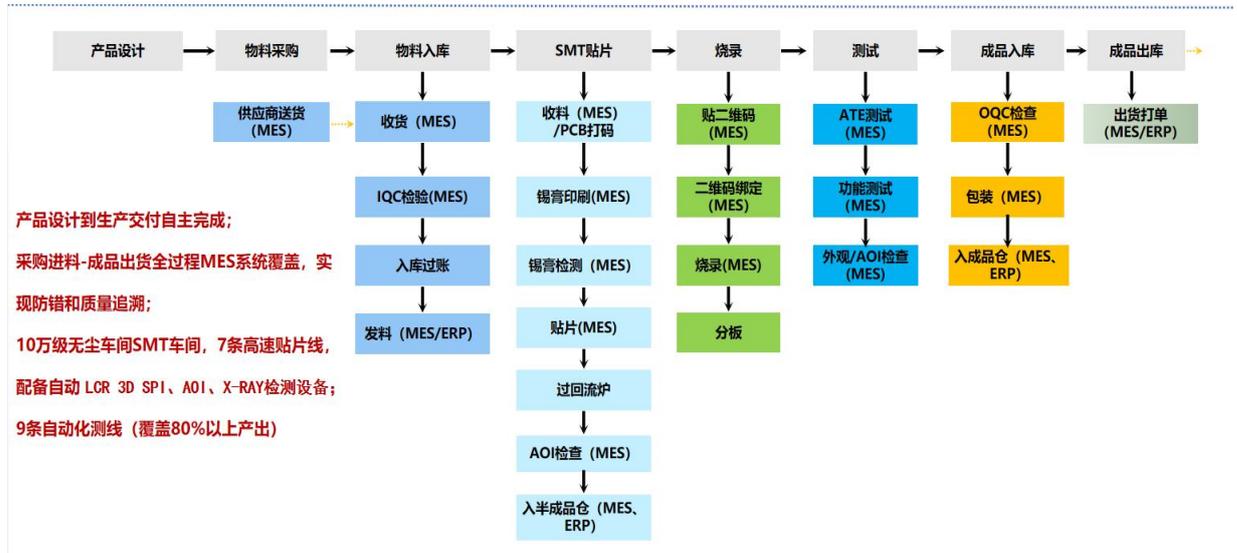
深圳市丰禾原电子科技有限公司



5、组织架构:



7、生产工艺流程：



三、社会责任理念及履行情况

1、社会责任方针：

1.1、诚信经营，合规发展

我们严格遵守国家法律法规和行业标准，坚持诚信经营，恪守商业道德，坚决抵制商业贿赂、虚假宣传等不正当竞争行为。以透明、公正、公平的原则开展经营活动，保障客户、合作伙伴的合法权益，维护市场秩序，树立企业良好的社会形象，为构建诚信社会贡献力量。

1.2、以人为本，关爱员工

员工是企业发展的核心资源，我们致力于为员工营造安全、健康、公平、包容的工作环境。严格遵守劳动法律法规，保障员工的合法权益，提供合理的薪酬待遇和完善的福利体系。重视员工的职业发展，建立健全培训机制，为员工提供广阔的成长空间和晋升机会。关注员工身心健康，开展心理健康辅导和文体活动，促进员工全面发展，实现企业与员工的共同成长。

1.3、绿色发展，保护环境

面对全球环境挑战，我们积极践行绿色发展理念，将环境保护纳入企业战略规划。通过

技术创新和管理优化，提高资源利用效率，减少能源消耗和污染物排放。推广清洁生产，开发绿色产品，推动循环经济发展。加强生态保护，积极参与环保公益活动，为改善生态环境、实现可持续发展贡献力量。

1.4、回馈社会，促进和谐

我们深知企业发展离不开社会的支持，始终怀着感恩之心回馈社会。积极参与社会公益事业，关注教育、扶贫、医疗、养老等民生问题，通过捐赠资金、物资和提供志愿服务等方式，为弱势群体和贫困地区提供帮助。加强与社区的沟通与合作，支持社区建设，促进社区和谐发展，实现企业与社会的良性互动。

1.5、持续改进，追求卓越

社会责任是一个持续发展的过程，我们建立健全社会责任管理体系，定期对社会责任履行情况进行评估和审核。广泛听取利益相关方的意见和建议，及时发现问题并采取改进措施。持续优化社会责任管理流程，不断提升社会责任绩效，以更高的标准和更严格的要求履行社会责任，实现企业可持续发展的目标。。

社会责任管理体系是本公司整体经营管理体系的必要组成部分，公司把社会责任管理事务列为优先事项之一，承诺保护员工及外来人员的权利，努力预防并减少生产活动过程中对社会责任的危害。

2、社会责任履行情况

2.1 规范治理 回报股东

公司严格按照《公司法》、并参照《上市公司治理准则》、《上市公司规范运作指引》等法律、法规及证券监管部门的有关文件要求，不断完善公司法人治理，规范公司运作。公司的实际治理情况符合以上有关要求。公司仍将不断完善公司治理，进一步规范公司运作，促进公司稳定健康快速地发展，切实维护中小股东的利益。

2024年公司实现营业收入7.36亿元，实现利润总额0.58亿元，上缴税收近0.06亿元。

在公司业绩快速发展的同时，为地方政府和社会作出了较大的贡献。公司在经济效益稳步增长的同时，重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系。

2.2 童工：员工是公司最重要的资产，是可持续发展的基础，目前公司没有使用童工

2.3强迫劳动：目前公司没有发生强迫性劳动

2.4:健康与安全：公司始终把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。建立了ISO45001职业健康安全管理体系、工作场所不会产生职业病，公司关切员工身体健康问题，每年组织公司全体员工进行常规体检，发现问题及时复检、就诊，以确保员工的身心健康。2024年度全公司员工进行了身体检查。针对员工的身体状况给予调整合适的工作岗位；夏天做好防暑降温措施落实，户外劳作的员工发放高温费；生日祝贺、伤病必访、帮助困难员工，处处给员工以家的温馨，体现公司对员工的关心和人性化管理。

2.5组织工会的自由与集体谈判的权利：员工有结社自由和集体谈判的权利，公司依据《公司法》和公司章程的规定，确保职工享有充分的权利，支持工会开展工作。包括各项文体活动，丰富企业文化。通过组织各类形式的员工社团，鼓励员工加强综合素质锻炼；每年各工会社团组织各种活动包括：员工旅游、户外拓展等，丰富职工精神文化生活，增强员工的凝聚力和向心力；工会通过组织员工交流活动，了解员工的工作、生活情况，听取员工意见及建议，为职工排忧解难。

2.6 歧视：公司高度重视就业机会平等与非歧视就业原则，积极践行公平公正的用人理念，在聘用、晋升等过程中不会存在年龄、性别、地域、信仰等方面的歧视。女员工怀孕期、哺乳期间工作岗位不合适的，公司都会进行工作岗位的调整，充分保护女员工的合法权益。坚

持绩效考核与薪资相挂钩，劳动和人事制度改革相配套，实行“月度考核、岗位浮动、薪随岗变”的岗位薪酬制度，对于基层员工实行月度、年度先进评选制。对表现突出的员工进行适当的奖励制度。鼓励员工充分发挥主观能动性。通过建立这样一套能上能下、人员能进能出、充满生机活力的人事管理机制，为员工搭建了一个公平、公正的竞争平台。

2.7惩戒性措施：不使用体罚、精神性或言语侮辱。

2.8工作时间：公司严格遵守《劳动法》，依法保护职工的合法权益，工作时间符合劳动法要求，公司为所有与公司建立劳动关系的在岗员工足额缴纳各项法定社会保险与福利，主要包括基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等，同时为员工购买商业补充医疗及意外伤害保险，进一步保障了员工的切身利益。

公司注重员工能力素质和专业技能，积极开展职工培训，并促进培训工作的科学化、制度化和规范化。同时鼓励和支持职工参加业余进修培训，为职工发展提供更多的机会。提供综合培训、管理培训。2024年培训课程260节，参加人员共428人。每位员工从入职进行新员工培训到在岗实践中的业务培训，每个阶段都有针对性的课程设置，如：领导管理能力培训，技术研讨类、销售类、生产采购类、人力资源类等丰富课程。全年公司总培训率几乎达到100%。

2.9工资：薪资报酬与员工逐一校准并通过银联网转账发放，公司不断完善薪酬体系和激励机制。坚持绩效考核与薪资相挂钩，劳动和人事制度改革相配套，实行“月度考核、岗位浮动、薪随岗变”的岗位薪酬制度。

2.10管理体系(特指相关方)：

公司努力实现与政府、供应商、客户、同行业、公众和谐共生，共同创造价值、分享成果。注重与各相关方的沟通与协调，共同构筑信任与合作的平台。

公司顺利地通过了ISO9001质量管理、ISO14001环境管理、ISO45001职业健康安全

管理、ISO27001信息安全管理体系认证，并计划在2025年通过ISO50001能源管理管理等多体系认证。通过认证和持续的监督审核，公司经营管理方针的目标更加明确、职责权限更加明晰、过程控制更加明细、管理活动更加系统、指导监督更加有效、管理效能得到提升。公司建立的一套企业标准与规范实行全程监控，从前期的原材料检测到生产过程中的指导监督再到后期成品的质量检验，无处不体现公司对产品质量的重视，对消费者的认真负责的态度，公司以环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，积极践行环境责任，提高资源利用效率，强化废弃物管理。公司致力于参照国际标准体系来指导公司的环境保护与可持续发展政策，公司积极推行节能减排，降低消耗，倡导全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水，人走灯灭。照明灯具采用节能产品；实行电算化、ERP管理、内部网等电子网络工具，提倡无纸化办公，减少物料消耗。

建立和完善客户管理体系，维系与消费者的和谐关系。一是定期进行消费者调研，定期召集VIP客户，举办VIP活动，更贴近消费者了解他们的需求，切实提供新时尚的生活体验。二是建立“客户沟通渠道保障”系统。在实施客户关系管理系统中强化人际沟通，与消费者建立融洽关系。三是公司高度重视客户投诉处理。公司建立了一对一的客户服务，客户可以通过即时沟通工具24小时随时联系专人按规程处理客户投诉，以及业务咨询等问题。2024年，共受理消费者投诉3件，回访成功率100%，在完成的满意度回访中，消费者满意度几乎达到100%。

公司与供应商保持互惠互利合作共赢的良性关系。为保证公司集中采购统一配送工作的实施，公司制定了供应商准入制度。对主要采购商品实施公开招标，使供应商间形成公平竞争、优胜劣汰的机制。同时，公司逐步与信誉良好的上游产品供应商建立战略合作关系。

公司积极响应国家号召，2025年年初启动了深圳市-绿色工厂项目的开展，目前正在推行中。

公司积极参与社会公益事业，2020 年凤山县扶贫捐赠 5 万元、2024 年支援蕉岭县灾后复产捐款 2 万元。

四、结束语：

以上是 2024 年度本公司在履行社会责任方面做出的努力。今后，我们会进一步总结经验，更加坚定的将社会责任的履行落实到工作的方方面面，将公司的持续发展、个人的价值体现以及对社会责任的自觉承担结合起来，成为一家有强烈社会责任感的公司。

深圳市丰禾原电子科技有限公司

2025 年 1 月 6 日

